

# PLATEFORME D'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES, DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET D'INSERTION



مؤسسة مجيد

Reconnue D'utilité Publique Décret N°2.11.251 du 18 mai 2011

معتترف للاستخدام العام مرسوم رقم 2.11.251 بتاريخ 18/05/2011

&  
Partenaire de la Fondation  
Mohammed V pour la Solidarité

المبادرة الوطنية للتنمية البشرية

Initiative Nationale pour le Développement Humain

# DISCOURS ROYAL DE SA MAJESTÉ LE ROI MOHAMMED VI - QUE DIEU L'ASSISTE



«J'ai déjà souligné, dans le discours d'ouverture du parlement, la nécessité de placer les questions de la jeunesse au cœur du nouveau modèle de développement. J'ai également appelé à l'élaboration d'une stratégie intégrée dédiée aux jeunes, qui permettrait de définir les moyens de promouvoir efficacement leur condition.

«En effet, un jeune ne peut être appelé à jouer son rôle et à remplir son devoir sans avoir préalablement bénéficié des opportunités et des qualifications nécessaires.

«A ce jeune, nous devons offrir du concret, particulièrement en termes d'enseignement, d'emploi, de santé et dans bien d'autres domaines. A ce jeune, nous devons donner espoir et confiance en son avenir.»

*Discours Royal de lundi 20 août 2018,  
à l'occasion de la révolution du roi et du peuple.*

«A cet égard, je tiens une nouvelle fois à souligner l'importance de la formation professionnelle pour la qualification des jeunes, notamment en milieu rural et dans les zones périurbaines. Grâce à une insertion professionnelle réussie, ces jeunes deviendront productifs et contribueront au développement du pays.

«En effet, l'obtention du baccalauréat et l'accès à l'université ne constituent pas un aboutissement en soi. Ce sont des étapes dans le parcours académique. Ce qui importe vraiment, c'est d'acquérir une formation qui ouvre des perspectives d'insertion professionnelle et de stabilité sociale.

«Je ne me laisserai donc jamais de mettre en avant le rôle de la formation professionnelle, du travail manuel dans l'insertion des jeunes. ...

«De fait, la promotion de la formation professionnelle est désormais une nécessité impérieuse, non seulement pour créer de nouveaux emplois, mais aussi pour mettre le Maroc en capacité de relever les défis de la compétitivité économique, d'être en phase avec les nouvelles évolutions mondiales survenues dans divers domaines.»

*Discours Royal du 20 août 2019.*

صَاحِبُ الْجَلَالَةِ الْمَلِكُ مُحَمَّدُ السَّادِسُ نَصْرَهُ اللهُ  
SA MAJESTÉ LE ROI MOHAMMED VI QUE DIEU L'ASSISTE

## STRATÉGIE ROYALE : LES 6 MESURES D'ACCOMPAGNEMENT

«Remédier à ce problème endémique suppose une meilleure adéquation entre formation et emploi ainsi qu'une réduction du chômage. Voilà pourquoi nous engageons le gouvernement et les acteurs concernés à prendre, dans les plus brefs délais, une série de mesures visant notamment à atteindre les objectifs suivants :

«- Premièrement : entreprendre une refonte globale des mécanismes et des programmes d'appui public à l'emploi des jeunes, pour les rendre plus efficaces et adaptés aux attentes des jeunes. Ce travail de remaniement doit se faire selon le modèle que j'ai préconisé dans le discours du Trône, à propos des programmes de protection sociale.

«Dans cette perspective, nous avons décidé que soit organisée, avant la fin de l'année, une rencontre nationale sur l'emploi et la formation. Ses objectifs consisteront à formuler des résolutions pratiques et des solutions nouvelles, à lancer des initiatives et à mettre au point une feuille de route rigoureusement définie pour la promotion de l'emploi.

«- Deuxièmement : donner la priorité aux spécialités qui permettent de trouver un emploi et instaurer un système efficace d'orientation précoce au niveau de la deuxième ou de la troisième année précédant le baccalauréat. Son rôle est d'aider les élèves, en fonction de leurs aptitudes et de leurs inclinations, à faire l'un ou l'autre des deux choix: s'engager dans une filière universitaire ou une formation professionnelle.

«Parallèlement, nous appelons à la mise en place d'une Convention-cadre entre le gouvernement et le secteur privé, pour imprimer une impulsion vigoureuse à l'opération de requalification des étudiants qui quittent les études sans diplôme. Ils pourront ainsi jouir de nouvelles opportunités pour faciliter leur insertion socioprofessionnelle.

«- Troisièmement : revoir en profondeur les spécialités de la Formation professionnelle pour qu'elles répondent aux besoins des entreprises et du secteur public, et qu'elles soient en phase avec les transformations que connaissent les secteurs industriel et professionnel. Ainsi, les lauréats auront plus de chance de s'intégrer professionnellement.

«Par conséquent, il convient d'accorder une plus grande attention à la formation professionnelle, tous niveaux confondus. Il importe aussi de mettre en place une nouvelle génération de centres de formation et de qualification des jeunes, qui

seront propres à répondre aux exigences actuelles et à prendre en considération les spécificités et les besoins de chaque région.

«A cet égard, le Fonds Hassan II pour le Développement économique et social contribuera à la construction et à l'équipement de nouveaux centres de formation professionnelle pour répondre aux nouveaux besoins.

«- Quatrièmement: Mettre en place des mécanismes pratiques pour améliorer qualitativement les dispositifs incitant les jeunes à créer de petites et moyennes entreprises dans leurs domaines de spécialité et pour appuyer les initiatives d'auto-emploi et de création d'entreprises sociales.

«En outre, les administrations publiques, et les collectivités territoriales en particulier, doivent acquitter leur dû aux entreprises. Car tout retard de paiement peut entraîner des cas de faillite et, corrélativement, de nombreuses pertes d'emplois.

«Or, comment prêcher d'exemple alors que les administrations et les institutions de l'Etat n'honorent pas leurs engagements en la matière?

«- Cinquièmement: instaurer de nouveaux mécanismes permettant d'intégrer une partie du secteur informel dans le secteur formel, en assurant au potentiel humain que recèle le premier une formation adaptée et incitative et une couverture sociale et en appuyant ses projets d'auto-emploi ou de création d'entreprise.

«- Sixièmement: mettre en place, au niveau de chaque établissement, un programme obligatoire étalé sur une période de trois à six mois, visant la mise à niveau des étudiants et des stagiaires en langues étrangères; favoriser une intégration linguistique accrue à tous les niveaux d'études, plus particulièrement dans l'enseignement des matières scientifiques et techniques.

«Les questions de la jeunesse ne se limitent pas au seul domaine de la formation et de l'emploi; elles recouvrent également d'autres champs conceptuels comme l'ouverture d'esprit, l'épanouissement intellectuel et le bien-être physique.

*Discours royal de lundi 20 août 2018,  
à l'occasion de la révolution du roi et du peuple.*

## PLATEFORME D'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES, DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET D'INSERTION

Il est évident que plusieurs études portant sur l'accès à l'emploi et les diagnostics territoriaux réalisés montrent que les jeunes, en particulier ceux des quartiers prioritaires et démunis sont davantage touchés par le chômage. Ce public, qui généralement, est en grande difficulté (décrochage scolaire, problématiques linguistiques, manque de formation, méconnaissance du travail) et d'un avenir incertain, peine à accéder à la qualification et à l'emploi.

La vision royale à travers la troisième tranche de l'INDH va vers cette priorité nationale que représente notre jeunesse à travers le développement et la valorisation des compétences via la création d'espaces de proximité dédiés à leur avenir.

La plateforme d'accompagnement et de développement des compétences pour l'insertion dans le monde professionnel de la jeunesse marocaine est un tremplin vers le développement de notre pays via le développement de sa jeunesse.

C'est un lieu de rencontre des jeunes âgés entre 18 et 35 ans, en décrochage scolaire et ou en recherche de métier et d'emploi avec des professionnels pour les accompagner dans leur avenir.



L'IDÉE EST DE CRÉER UN LIEU DYNAMIQUE JEUNE, OU L'ÉCOUTE, L'ACCOMPAGNEMENT, LE SUIVI, L'ORIENTATION ET LA FORMATION SONT LES CLÉS DE LA RÉUSSITE.

un espace digitalisé adapté à la jeunesse marocaine

lieu de rencontre socioprofessionnel

Lieu qui séduit autant par de développement personnel : l'image de soi/relooking ou les simulations d'entretien à travers des ateliers théâtre, coaching personnel, confiance en soi, écoute

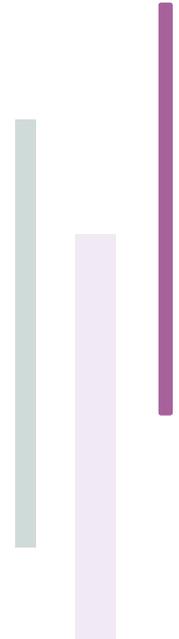
Professionalisme : formateurs et accompagnateurs vers des métiers d'avenir.

**Pour une finalité prédéfinie qui est une insertion dans le monde du travail.**



# ORGANISATION

---



# ACCUEIL



## ESPACE ACCUEIL DIGITALISÉ

L'IDÉE EST DE CRÉER UN LIEU DYNAMIQUE JEUNE, OÙ L'ÉCOUTE, L'ACCOMPAGNEMENT, LE SUIVI, L'ORIENTATION ET LA FORMATION SONT LES CLÉS DE LA RÉUSSITE.



Borne de connexion de l'espace avec imprimante et photocopieur



Séparation/rangement de l'espace couleur blanche et couleur bois



Espace de travail clair et spacieux



Plateformes de formations digitalisées

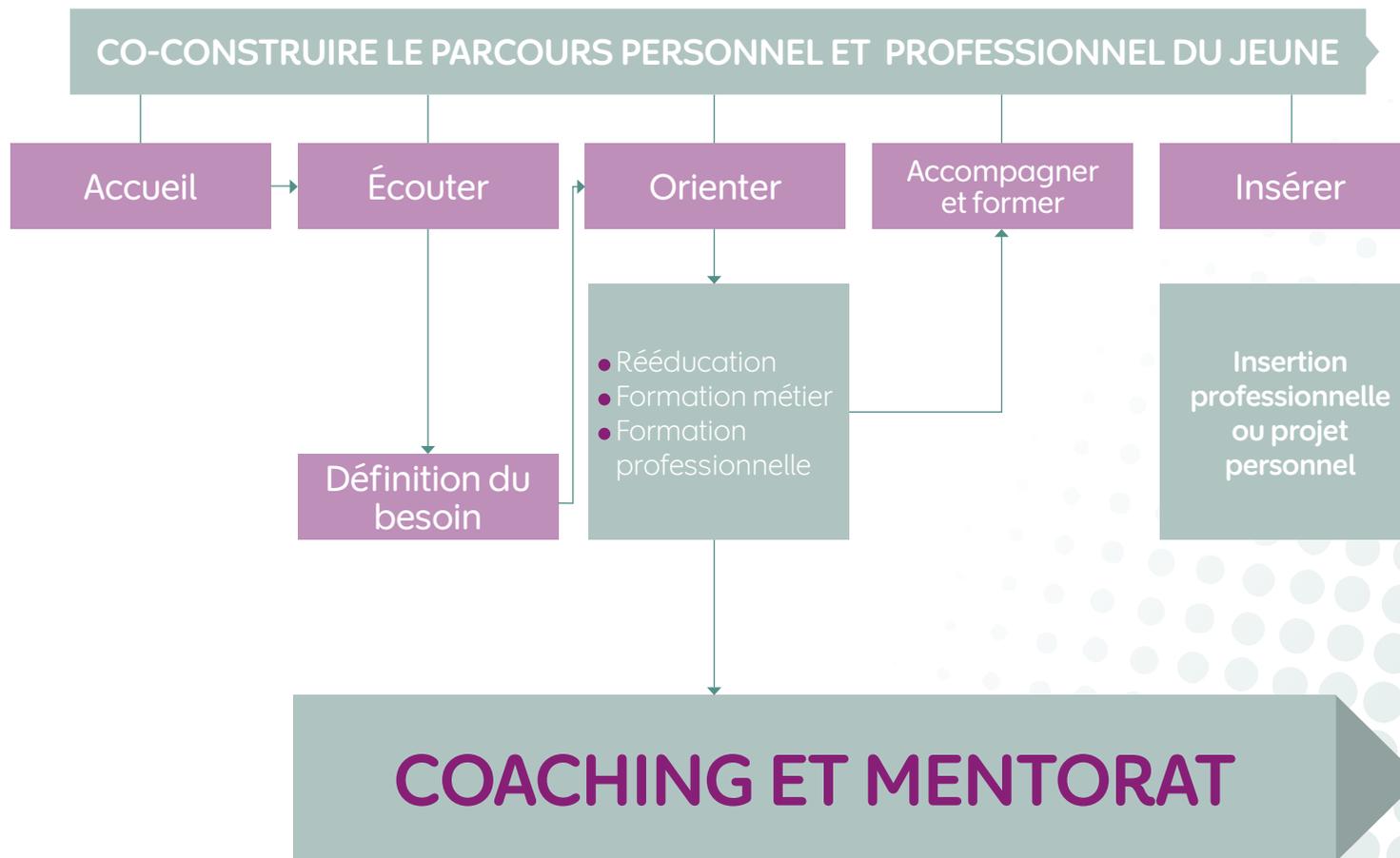


# OBJECTIFS

- Accueillir les jeunes âgés, sans emplois ou à la recherche d'une reconversion
- Écouter leurs besoins et leurs aspirations, leurs compétences, appétences et motivations.
- Les informer et les orienter sur les possibilités d'avenir qui se présentent à eux
- Développer les compétences des jeunes : formations, stages, ateliers...
- Réussir leur Insertion professionnelle
- L'approche de ce centre est une approche individuelle, centrée sur la personne et suivant un processus de prise en charge de l'instant T où le jeune se présente à l'accueil, son orientation vers une structure adaptée si hors cible, à son embauche à travers une structure partenaire.



# SCHÉMA DU PROCESSUS DE PRISE EN CHARGE DES JEUNES



# CE PROCESSUS PASSERA AINSI PAR :

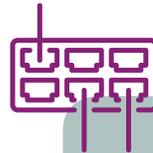
- La création d'espaces de proximité dédiés à l'accompagnement.
- L'accompagnement et suivi par une équipe humaine, professionnelle, intergénérationnelle, impliquée et dynamique.
- Création d'un fond de soutien aux jeunes (financement de carte de métro,... pour palier aux besoins spécifiques) et d'une banque vestimentaire
- L'engagement de structure adaptée en cas de réorientation pour la rééducation (école, formation métier...) et pour les formations courtes ou les mises à niveau.
- L'engagement de partenaires de qualité pour assurer les débouchés vers le monde du travail.



# PROJET PERSONNEL :



Création d'un incubateur / accélérateur pour encourager l'entrepreneuriat



Création d'un hub d'entrepreneuriat social



Création d'une plateforme digitale de mise en relation



# LES PARTENAIRES

---



# PROJET PERSONNEL :

## ASSURER UN ACCOMPAGNEMENT :

- Professionnels : ANAPEC, la Chambre de l'artisanat de Casablanca, coachs.....
- OFPPT

## ASSURER UNE RÉORIENTATION :

- Associations spécialisées
- Institutions de formations spécialisées : OFPPT, la Chambre de l'artisanat de Casablanca, écoles...



# PARTENAIRES D'INSERTION

- Secteur privé : sociétés et bureaux de recrutement
- ANAPEC
- CGEM
- Auto-entrepreneuriat / entrepreneuriat social : INDH, institutions financières, Fonds privés...



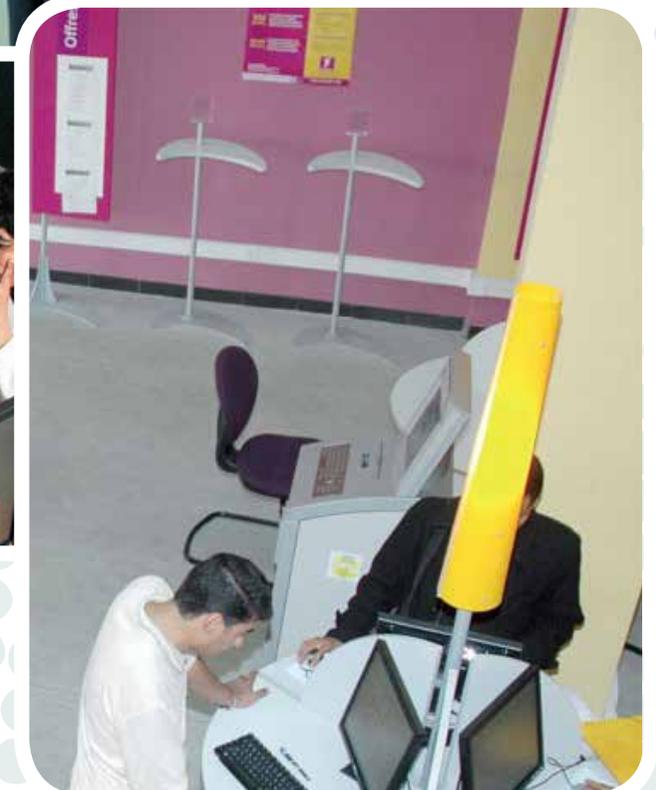
Chaque étape du processus et  
chaque partenaire engagé est un  
espoir que nous donnons à ce jeune  
et un pas vers son avenir



# NOS PARTENAIRES PUBLIC-PRIVÉ



المبادرة الوطنية للتنمية البشرية  
Initiative Nationale pour le Développement Humain





مؤسسة مجيد

Reconnue D'utilité Publique Décret N°2.11.251 du 18 mai 2011  
معترف للاستخدام العام بمرسوم رقم 2.11.251 بتاريخ 18/05/2011

&  
Partenaire de la Fondation  
Mahamoudi pour la Solidarité

المبادرة الوطنية للتنمية البشرية  
Initiative Nationale pour le Développement Humain